

B. Osobitná časť

K Čl. I

k bodu 1 a 2

V súčasnosti je možné podľa nariadenia vlády SR č. 367/2021 Z. z. poskytnúť dotáciu vo výške 405 eur na plnenie (vrátane odvodov platených zamestnávateľom) poskytované zamestnávateľom zamestnancovi nad rámec mzdy alebo platu za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce, t. j. na poskytnutie tzv. „infekčného príplatku“ – odmeny pre zamestnancov, ktorí v zariadení sociálnych služieb/centre pre deti a rodiny vykonávali pracovnú činnosť v bezprostrednom kontakte s klientami s ochorením COVID-19. Dotáciu nie je možné použiť na úhradu dohodnutej mzdy alebo platu v pracovnej zmluve zamestnanca.

V čase krízovej situácie zamestnanci zariadení sociálnych služieb a centier pre deti a rodiny spolu s inými profesiami mimoriadnym pracovným nasadením v každodennom kontakte zabezpečujú potreby najzraniteľnejších skupín obyvateľstva (seniori, ľudia s ťažkým zdravotným postihnutím, ľudia bez domova, deti a rodiny v krízovej sociálnej situácii) bez ohľadu na okolnosti, vrátane bezprostredného ohrozenia ochorením COVID – 19.

Potreba dodržiavať hygienické a karanténne opatrenia, ako aj zvýšené riziko ochorenia COVID-19 naďalej pretrváva. Napriek vysokej miere preočkovanosti zamestnancov a klientov zariadení sociálnych služieb a centier pre deti a rodiny, aktuálne poznatky o tomto ochorení poukazujú na to, že aj napriek plnému očkovaní sa človek môže ochorením COVID-19 nakaziť, hoci je predpoklad, že jeho príznaky nebudú také výrazné, ako je to pri neočkovanej osobe. Zároveň sa v ďalšom období predpokladá ďalšia vlna pandémie COVID-19 a už v súčasnosti zariadenia sociálnych služieb avizujú narastajúci počet klientov s ochorením COVID-19. V období od začiatku júna do začiatku augusta bolo v zariadeniach sociálnych služieb pozitívne testovaných 424 klientov a 146 zamestnancov a 18 centier pre deti a rodiny nahlásilo pozitívitu zamestnancov (26) a detí (16).

Podľa súčasného znenia nariadenia je podmienkou poskytnutia infekčného príplatku predloženie dokladu (rozhodnutia) o nariadení karanténneho opatrenia v zariadení príslušným orgánom verejného zdravotníctva z dôvodu šírenia ochorenia COVID-19. Dlhodobá vyťaženosť regionálnych úradov verejného zdravotníctva na Slovensku a s tým spojené nevydávanie rozhodnutí a nariadení karanténneho opatrenia v zariadení však v niektorých prípadoch znemožňuje zariadeniam požiadať o predmetnú dotáciu.

Navrhuje sa preto úprava podmienok poskytnutia dotácie na infekčný príplatek tak, aby bolo dotáciu možné poskytnúť žiadateľovi pre jeho zamestnancov, ktorí počas obdobia výskytu a šírenia ochorenia COVID-19 v zariadení, ohláseného určeným spôsobom Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „ministerstvo“), vykonávali pracovnú činnosť v zariadení (u poskytovateľa sociálnej služby alebo v centre pre deti a rodiny) v priamom fyzickom kontakte s klientom s ochorením COVID-19, u ktorého bolo toto ochorenie potvrdené zmluvným lekárom, to znamená, že rozhodnutie o nariadení karanténneho opatrenia v zariadení príslušným orgánom verejného zdravotníctva nebude potrebné naďalej k žiadosti predkladať.

Spôsob ohlásenia obdobia výskytu a šírenia ochorenia COVID-19 v zariadení je určený ministerstvom v súlade s Metodickým usmernením k hláseniu mimoriadnej udalosti, na

prítomnosť ochorenia na COVID-19 v CDR/ZSS, ktorý je súčasťou Pandemického plánu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR pre prípad pandémie.

K bodu 3

Ide o legislatívno-technickú úpravu súvisiacu so zmenou podmienok poskytnutia dotácie upravenú v 1. a 2. bode.

K bodu 4

Navrhuje sa určenie lehoty troch mesiacov od výskytu a šírenia ochorenia COVID-19 v zariadení na podanie žiadosti tak, aby sa predišlo neprimerane dlhým časovým odstupom medzi dobou výskytu ochorenia v zariadení a časom podania žiadosti. Lehota 3 mesiacov je dostatočne dlhá na prípravu a podanie žiadosti o dotáciu.

Navrhuje sa tiež, aby súčasťou žiadosti bol aj zoznam zamestnancov, na ktorých má byť dotácia poskytnutá, s uvedením ich osobných údajov, pracovného zaradenia a konkretizácie pracovnej činnosti vykonávanej zamestnancom v priamom fyzickom kontakte s klientom. Za priamy – úzky fyzický kontakt s klientom s ochorením COVID-19 sa pritom považuje v zariadení poskytované priamej, osobnej starostlivosti klientovi. Účelom je nielen zabezpečenie podkladu pre výpočet výšky dotácie, ale zabezpečenie informácií pre prípadnú kontrolu použitia dotácie.

K bodu 5

Ide o legislatívno-technickú úpravu.

K bodu 6

k § 11d

Navrhuje sa prostredníctvom dotácie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky poskytnúť zamestnávateľom finančné zdroje na vyplatenie odmien na zamestnancov pracujúcich u neverejných poskytovateľov sociálnych služieb, na zamestnancov subjektov vykonávajúcich terénnu sociálnu prácu prostredníctvom národných projektov (ktorí nie sú poskytovateľmi sociálnej služby alebo obcami) a zamestnancov vykonávajúcich opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v akreditovaných (neštátnych) subjektov (ďalej len „dotácia na odmenu“). Dotácia sa navrhuje poskytnúť za obdobných podmienok ako sú dohodnuté v Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022. Aj z tohto dôvodu sú z návrhu vylúčení zamestnanci verejných poskytovateľov sociálnych služieb, subjektov zapojených do národných projektov prostredníctvom obcí a centier pre deti a rodiny v zriaďovateľskej pôsobnosti Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorým bude odmena poskytnutá v zmysle uvedeného Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa, tak, že:

- dotáciu bude možné poskytnúť na odmenu zamestnanca v pracovnom pomere, ktorý trvá k 31. augustu 2022 a v sledovanom období od 1. januára 2022 do 31. augusta 2022 nemá za celý čas trvania pracovného pomeru ospravedlnenú neprítomnosť v práci z dôvodu prekážky v práci na strane tohto zamestnanca ak v období od 1. januára 2022 do 31. augusta 2022, to znamená, že počas sledovaného obdobia vykonával prácu aspoň v minimálnom rozsahu,
- výška dotácie na zamestnanca, ktorý je v pracovnom pomere dohodnutom na ustanovený týždenný pracovný čas je 676 eur (cena práce zodpovedajúca sume 500 eur na odmenu) a na ustanovený kratší pracovný čas v rozsahu najmenej polovice

ustanoveného týždenného pracovného času je 338 eur (cena práce zodpovedajúca sume 250 eur na odmenu).

V prípade zamestnanca neverejného poskytovateľa sociálnej služby, musí byť tento zamestnanec vedený v evidencii zamestnancov poskytovateľa sociálnych služieb v Informačnom systéme sociálnych služieb.

Procesne je postup navrhnutý tak, aby protiinflačné opatrenie bolo doručené zamestnancom čo v najkratšej dobe - žiadosť o dotáciu na odmenu musí byť doručená ministerstvu najneskôr do 30. septembra 2022 a doručuje sa jedna žiadosť za všetky druhy sociálnych služieb alebo za všetky aktivity vykonávané v rámci národného projektu (§11a 2 písm. b) alebo opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, ktoré žiadateľ – zamestnávateľ poskytuje/vykonáva. Žiadateľ musí splniť, tak ako pri ostatných dotáciách zákonné podmienky. Ak ministerstvo schváli dotáciu (vzhľadom na povahu dotácie sa vykoná len formálne hodnotenie žiadosti), vyplátí ju na účet žiadateľa v banke alebo pobočke zahraničnej banky do piatich pracovných dní odo dňa zverejnenia schválenia žiadosti na webovom sídle ministerstva.

k § 11e

V prechodných ustanoveniach účinných dňom vyhlásenia sa upravuje, že vzor žiadosti o dotáciu na odmenu, ako aj spôsob doručovania žiadosti a vzor zúčtovania zverejní ministerstvo na svojom webovom sídle do desiatich dní odo dňa vyhlásenia tohto nariadenia vlády.

k § 11f

V prechodných ustanoveniach k úpravám účinným od 1. septembra 2022 sa navrhuje, aby sa posudzovanie žiadosti o poskytnutie dotácie na infekčný príplatok, ktoré nebolo ukončené účinnosti tohto návrhu nariadenia (do 31. augusta 2022) dokončilo podľa nariadenia vlády v znení účinnom do 31. augusta 2022.

Súčasne sa navrhuje upraviť, aby zariadeniam, v ktorých obdobie výskytu a šírenia ochorenia COVID-19 prebehlo v čase od 1. júna 2022 do účinnosti návrhu nariadenia a ktoré si nepodali žiadosť o dotáciu do účinnosti návrhu nariadenia, trojmesačná lehota (t.j. do 1. decembra 2022) na podanie žiadosti o dotáciu na infekčný príplatok začala plynúť až dňom účinnosti návrhu nariadenia, ak ministerstvu ohlásí začiatok a skončenie obdobia výskytu a šírenia ochorenia COVID-19 v zariadení do 30. septembra 2022.

Vzor žiadosti o dotáciu na infekčný príplatok ministerstvo zverejní na svojom webovom sídle do 9. septembra 2022.

K Čl. II

Vzhľadom na mimoriadnu naliehavosť, ktorá vychádza z potreby oceniť za mimoriadne pracovné nasadenie zamestnancov počas pandémie v čase trvania krízovej situácie a tiež motivovať a udržať si zamestnancov vykonávajúcich prácu reálnym vyplatením „infekčného príplatku“ v čo možno najkratšom čase, a s prihliadnutím na súvisiacu nevyhnutnú administráciu tohto procesu (a to pri minimalizácii času jej trvania), sa navrhuje, aby

predkladané nariadenie vlády nadobudlo účinnosť 1. septembra 2022. Osobitná účinnosť sa navrhuje vo vzťahu k vyplateniu odmien v rámci inflačnej pomoci, a to dňom vyhlásenia.